

# L'empresa on fas feina vol aprovar un EERTO?



G CONSELLERIA  
O MODEL ECONÒMIC,  
I TURISME I TREBALL  
B  
/

# Què és un EERTO?

L'Expedient Temporal de Regulació d'Ocupació (EERTO) és una mesura a la qual es poden acollir les empreses en situacions totalment excepcionals i amb caràcter temporal.

## Quan es pot presentar?

Està regulat per l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors i l'empresa podrà suspendre el contracte de treball o reduir la jornada de treball per diverses causes:

econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o força major.



# NO es pot acomiadar

En la situació actual, es pot declarar un ERTO en dues situacions:

- Força major  
Derivat d'una decisió governamental  
Efectes indirectes de la decisió
- Causes productives (caiguda de la producció)

Avís: en cas de contractació pública, quan el servei està cobrat, no es pot fer un ERTO. No es pot acomiadar a les treballadores i treballadors: cal concedir permisos retribuïts.

# Com em pot afectar?

Les persones treballadores poden veure's afectades de dues formes:

- Amb mesures de suspensió del contracte.
- Amb mesures de reducció de la seva jornada laboral.

En ambdues modalitats es veu afectada la seva jornada laboral habitual.

# Què és la suspensió de contracte?

Existeix suspensió quan el cessament de l'activitat que venia desenvolupant la persona treballadora afecta a dies complets, continuats o alterns durant al manco una jornada ordinària de treball.



# Què és la reducció de jornada?

La disminució temporal d'entre un 10% i un 70% de la jornada de treball computada en base a una jornada diària, setmanal, mensual o anual.

Durant aquest període no es poden realitzar hores extraordinàries.

L'abast i la durada de les mesures dependrà de la situació extraordinària que es vulgui superar.



# Com funciona?

L'òrgan competent és l'Autoritat Laboral (la Direcció general de Treball de les Illes Balears)

**Resolució:** en cinc dies hàbils des de la sol·licitud, l'Autoritat Laboral dictarà resolució després de constatar que existeix causa de força major.

**Notificació:** en deu dies hàbils a l'empresa i a la representació legal dels treballadors i treballadores

L'Autoritat Laboral notificarà la resolució al SEPE i al SOIB perquè les persones afectades puguin cobrar prestació per atur.

# Recorda que:

El coronavirus no és excusa: no et poden acomiadar.

Els ERTOS s'han de negociar amb els representants dels treballadors i de les treballadores.

Mentre duri l'ERTO, tens dret a prestació per desocupació sense consumir atur. A més, seguiràs d'alta en la teva empresa.

Quan finalitzi l'ERTO, tornaràs a tenir la situació contractual que tens ara.

