



Referència:	2021/00003721X
Procediment:	Oficial de la policia local, funcionari de carrera, torn restringit de promoció interna
RECURSOS HUMANS (JCV)	

Assumpte: Notes definitives convocatòria oficial de la policia local

El Tribunal qualificador del procés selectiu convocat per a cobrir, mitjançant funcionaris de carrera, quatre llocs de feina d'oficial de la policia local, en reunions de dates 24 de febrer i 13 d'abril de 2022 ha acordat, una vegada resoltes les al·legacions presentades a les valoracions provisionals de la fase de concurs, les qualificacions definitives de la convocatòria en els termes següents:

En relació a la única al·legació presentada a les valoracions provisionals de la fase de concurs mitjançant instància amb registre general d'entrada núm. 1985/2022 el Tribunal qualificador una vegada llegides les al·legacions presentades i debatut sobre l'assumpte ha acordat el següent:

1. En relació a l'al·legació núm. 1, que sol·licita que el curs "*Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres*" certificada per la Universidad Antonio de Nebrija, valorada pel Tribunal qualificador com a formació no relacionada amb l'àrea professional (apartat 5.2) i respecte de la qual es sol·licita la seva valoració com a formació relacionada amb l'àrea professional (apartat 5.1); s'ha de considerar que l'Ajuntament de Marratxí va sol·licitar aclariment a la Universitat Antonio de Nebrija en relació al contingut material del curs impartit, contingut que d'acord amb la informació rebuda és el següent:

Objectius generals del curs: "El objetivo de esta acción formativa es lograr que el alumnado estudie la influencia que el sistema sexo – genero tiene en la sociedad actual, identifique los estereotipos de género, sus correspondientes roles y su influencia en la sociedad actual, comprenda en qué consiste la socialización diferencial en función del sexo y su gran influencia en los procesos de discriminación y reconocer los agentes de socialización más relevantes".

Objectius específics del curs:

"Establecer los procesos sociales, personales y familiares que intervienen en la conformación de la identidad de género, implicaciones sobre los sistemas familiares, sociales e institucionales, riesgos sobre el colectivo de mujeres.

Dar a conocer la normativa española y comunitaria, en materia de igual de oportunidades y proporcionar herramientas para su incorporación al trabajo.

Analizar la situación de las mujeres y hombres en relación al empleo a la luz de las políticas de igualdad en España, identificando propuestas para la integración del principio de igualdad de oportunidades en la vida laboral de las mujeres.

Caracterizar colectivos que por razones de nacionalidad, sexo o condición física puedan estar expuestos a mayores factores de riesgos y posibilidades de sufrir exclusión psicosocial.



Identificar áreas de oportunidad de integración/protección de estos colectivos apoyados en la legislación española y en los recursos."

En conseqüència, en relació a la qüestió plantejada i una vegada debatut àmpliament sobre l'assumpte, s'ha acordat desestimar l'al·legació presentada i mantenir la consideració de l'acció formativa "*Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres*" com a formació transversal no relacionada directament amb l'àrea professional de la policia local, ja que a pesar de que el títol aportat indica al peu del document que està dirigit a la policia local, del contingut material del curs queda clar que es tracta de formació transversal. Opinió que es reforça pel fet de que el mateix curs al·legat com a policial s'ofereix exactament igual per part de l'entitat que l'imparteix (BAC formació) per a tot tipus de col·lectius (administratius, bombers, cuiners, justícia, telefonista, sanitaris, veterinaris, ...).

2. Desestimar l'al·legació núm. 2, que sol·licitava que el curs "*Decret Civil I*" valorat provisionalment com a formació no relacionada es valorés com a formació relacionada, tota vegada que la matèria objecte del curs (dret civil) no es pot considerar com a formació directament relacionada amb les funcions pròpies d'oficial de la policia local, sinó que es tracta de formació transversal que no té relació directa amb les funcions pròpies d'oficial de la policia local i en conseqüència es manté la seva valoració com a formació no relacionada.
3. Estimar l'al·legació núm. 3 tota vegada que s'ha comprovat que les sis (6) hores de formació impartides per la recurrent que s'al·leguen no foren valorades a l'haver-se confós amb formació rebuda dins del marc de curs de reciclatge 2002 certificat per la EBAP i en conseqüència procedeix la seva valoració augmentant-se la puntuació de la formació relacionada en 0,045 Punts ($6 \cdot 0,0075$)

Per tant, una vegada resoltes les al·legacions presentades, s'acorda la puntuació final de la convocatòria en la forma següent:

Aspirant	Oposició (n)	$[(60/40) \cdot n]$	Concurs ©	$[(40/56,4) \cdot c]$	TOTAL
Cádiz Cádiz, Aurora	33,6300	50,4450	19,8110	14,0504	64,4954
Llofriu Terrasa, José Maria	30,5500	45,8250	25,2470	17,9057	63,7307
Prieto Sánchez, Eva Vanesa	28,2800	42,4200	17,7900	12,6170	55,0370
Ripoll Mas, Juan Francisco	25,3000	37,9500	21,6500	15,3546	53,3046
Tugores Montell, M ^a Magdalena	26,0200	39,0300	19,8225	14,0585	53,0885

Finalment, d'acord amb les bases de la convocatòria i a l'haver obtingut les majors puntuacions, es proposa pel seu nomenament com a oficials de la policia local, funcionaris en pràctiques, a la Sra. Aurora Cádiz Cádiz, al Sr. José Maria Llofriu Terrasa, a la Sra. Eva Vanesa Prieto Sánchez i al Sr. Juan Francisco Ripoll Mas.

El President del Tribunal qualificador,

Marratxí, 19 de abril de 2022
El Cap de la Policia Local,

(Document signat
electrònicament)

Jesús Alberto Rodríguez Tarongí